

Rozszerzona ochrona dla spółki z tytułu naruszenia praw pracowniczych (EPL+)

I Wyłącznie na potrzeby niniejszego dodatku stosuje się poniższe definicje:

- Benefity** oznaczają inne niż wynagrodzenie, świadczenia na rzecz Pracowników w tym w szczególności świadczenia pozapłacowe, rzeczowe lub organizacyjne, takie jak: dostęp do prywatnej opieki zdrowotnej, ubezpieczenia na życie, karnety sportowe, szkolenia, świadczenia socjalne i okolicznościowe, bony, vouchery, zniżki na zakupy, dofinansowania (w tym do posiłków czy lunchów), dodatkowe (inne niż przewidziane przepisami prawa) dni wolne, korzyści wynikające z elastycznego czasu pracy lub możliwości pracy zdalnej, świadczenia związane z narzędziami pracy udostępnianymi do użytku prywatnego (w tym telefon, komputer, Internet), samochód służbowy, karty paliwowe, parkowanie, transport, zakwaterowanie lub relokacja, a także jakiegokolwiek świadczenia wynikające z programów benefitowych, motywacyjnych lub emerytalnych (w tym odroczone wynagrodzenia, programy długoterminowe, opcje na akcje/udziały oraz inne programy udziałowe).
- Działania Odwetowe** oznaczają jakiegokolwiek bezpośrednie lub pośrednie działanie lub zaniechanie w kontekście pracy, skutkujące niekorzystnym traktowaniem lub negatywnymi konsekwencjami wobec Pracownika, podjęte z powodu złożonej skargi, zgłoszenia naruszeń, współpracy z organami lub skorzystania przez Pracownika z uprawnień przysługujących mu z tytułu naruszenia przepisów prawa pracy (w tym zasady równego traktowania) lub udzielenia wsparcia innej osobie w tym zakresie.
- Kandydat** oznacza osobę fizyczną ubiegającą się o zatrudnienie, staż lub określoną funkcję w Spółce, która bierze udział w procesie rekrutacji.
- Koszty Ochrony Reputacji Spółki** oznaczają koszty, opłaty i wydatki poniesione przez Spółkę na:
 - Usługę Komunikacji Kryzysowej; lub
 - rozpowszechnienie w prasie papierowej lub elektronicznej informacji na temat pozytywnego dla Spółki prawomocnego orzeczenia sądowego lub innego rodzaju ostatecznego rozstrzygnięcia Właściwego Organu, związanego z objętym ochroną ubezpieczeniową Roszczeniem tj. stwierdzającego brak odpowiedzialności Spółki za faktyczne lub rzekome naruszenie obowiązków, błędy lub innego rodzaju nieprawidłowości podnoszone w ramach objętego ochroną Roszczenia.
- Kryzys Reputacyjny** oznacza naruszenie wizerunku Spółki lub utratę wiarygodności lub zaufania do Spółki wywołane Roszczeniem i pozostające z nim w bezpośrednim związku.
- Naruszenie Praw Osób Trzecich** oznacza każde faktyczne lub zarzucane Spółce nierówne traktowanie, o jakim mowa w art. 3 pkt 5) Ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania.
- Naruszenie Praw Sygnalistów** oznacza każde faktyczne lub zarzucane Spółce działanie odwetowe, o jakim mowa w art. 2 pkt 2) Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów, a także każdą próbę lub groźbę zastosowania takiego działania.
- Osoba Trzecia** oznacza każdą osobę fizyczną inną niż Pracownik, która:
 - zawarła ze Spółką jakąkolwiek umowę lub podjęła działania zmierzające do jej zawarcia; lub
 - reprezentuje osobę prawną lub jednostkę organizacyjną niebędącą osobą prawną, której ustawa przyznaje zdolność prawną, która zawarła ze Spółką jakąkolwiek umowę lub podjęła działania zmierzające do jej zawarcia.
- Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Osób Trzecich** oznacza:
 - podniesione przez Osobę Trzecią wobec Spółki i zarzucające jej Naruszenie Praw Osób Trzecich wszelkie wniesione na terytorium Unii Europejskiej pisemne żądania spełnienia świadczenia tytułem:
 - naprawienia szkody, również w formie oświadczenia o potrąceniu wierzytelności,

- b) zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne,
- c) zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Osobę Trzecią cel społeczny,
- 2) wszelkie pisemne zawiadomienia o wszczętym wobec Spółki na terytorium Unii Europejskiej i zarzucającym jej Naruszenie Praw Osób Trzecich postępowaniu cywilnym, mediacyjnym lub arbitrażowym zainicjowanym przez Osobę Trzecią (w tym powództwa wzajemne).

10. Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Pracowniczych oznacza:

- 1) podniesione przez Pracownika lub Kandydata wobec Spółki i zarzucające jej Naruszenie Praw Pracowniczych wszelkie wniesione na terytorium Unii Europejskiej pisemne żądania spełnienia świadczenia tytułem:
 - a) naprawienia szkody, również w formie oświadczenia o potrąceniu wierzytelności,
 - b) zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne,
 - c) zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika lub Kandydata cel społeczny,
 - d) wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd; lub
- 2) wszelkie pisemne zawiadomienia o wszczętym wobec Spółki na terytorium Unii Europejskiej i zarzucającym jej Naruszenie Praw Pracowniczych postępowaniu cywilnym, mediacyjnym lub arbitrażowym zainicjowanym przez Pracownika lub Kandydata (w tym powództwa wzajemne).

11. Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Sygnalistów oznacza:

- 1) podniesione przez Sygnalistę wobec Spółki i zarzucające jej Naruszenie Praw Sygnalistów wszelkie wniesione na terytorium Unii Europejskiej pisemne żądania spełnienia świadczenia tytułem:
 - a) naprawienia szkody, również w formie oświadczenia o potrąceniu wierzytelności,
 - b) zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne,
 - c) zapłaty odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Sygnalistę cel społeczny,
- 2) wszelkie pisemne zawiadomienia o wszczętym wobec Spółki na terytorium Unii Europejskiej i zarzucającym jej Naruszenie Praw Sygnalistów postępowaniu cywilnym, mediacyjnym lub arbitrażowym zainicjowanym przez Sygnalistę (w tym powództwa wzajemne).

12. Sygnalista oznacza każdą osobę fizyczną, o jakiej mowa w art. 4 lub art. 21 ust. 1 Ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.

13. Usługa Komunikacji Kryzysowej oznacza usługę świadczoną Spółce przez specjalistów public relations lub specjalistów do spraw komunikacji kryzysowej obejmującą identyfikację ryzyk reputacyjnych, opracowanie i wdrożenie strategii komunikacji kryzysowej, monitoring mediów, przygotowanie kampanii informacyjnych i edukacyjnych oraz wsparcie w dialogu z organizacjami społecznymi bezpośrednio w celu ograniczenia skutków Kryzysu Reputacyjnego.

II Wyłącznie na potrzeby niniejszego dodatku wskazane poniżej postanowienia Ogólnych Warunków otrzymują następujące brzmienie:

§ 5. Przedmiotowy zakres ochrony dla Spółki

Jeżeli postanowienia Umowy Ubezpieczenia nie stanowią inaczej, Ubezpieczyciel w ramach pokrycia Szkody zapłaci Spółce lub w jej imieniu niżej wymienione świadczenia:

1. w związku z podniesieniem Roszczenia:

- 1) kwoty:
 - a) odszkodowania lub zadośćuczynienia;
 - b) odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika, Kandydata, Sygnalistę lub Osobę Trzecią cel społeczny;
 - c) wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;

do zapłaty których Spółka zostanie zobowiązana na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub arbitrażowego, ugody (sądowej lub pozasądowej) lub uznania, z zastrzeżeniem postanowień § 21;

- 2) prawomocnie zasądzone od Spółki koszty i wydatki strony podnoszącej objęte ochroną Roszczenie, łącznie z należnościami dla świadków i biegłych sądowych;

- 3) Koszty Obrony Spółki;
- 4) Koszty Ochrony Reputacji Spółki

2. w związku z wystąpieniem Zdarzenia Kryzysowego Spółki:

Koszty Zdarzenia Kryzysowego Spółki.

3. w związku ze zgłoszeniem Ubezpieczycielowi Okoliczności:

Koszty Mitygacji Ryzyka Spółki.

§ 8 pkt 6) Koszty Mitygacji Ryzyka Spółki oznaczają koszty, opłaty i wydatki poniesione przez Spółkę tytułem wynagrodzenia:

- a) adwokata lub radcy prawnego w celu:
 - i. przygotowania strategii obrony Spółki przed oczekiwanym Roszczeniem; lub
 - ii. uzyskania porady, w jaki sposób Spółka może aktywnie uniknąć oczekiwanego Roszczenia lub zminimalizować jego skutki;
 - iii. profesjonalnego konsultanta ds. komunikacji kryzysowej w celu:
- b) dokonania analizy możliwego wpływu potencjalnego Roszczenia na reputację Spółki; lub
 - i. uzyskania porady, w jaki sposób Spółka może aktywnie uniknąć negatywnego wpływu na reputację Spółki lub zminimalizować jego potencjalne skutki;

w związku z Okolicznościami zgłoszonymi Ubezpieczycielowi zgodnie z zasadami i na warunkach opisanych w § 16 Ogólnych Warunków.

Do wynagrodzenia adwokata lub radcy prawnego zalicza się również poniesione przez nich koszty skorzystania z niezbędnych usług odpowiedniego eksperta lub biegłego w celu wykonania usług opisanych w lit a).

§ 8 pkt 11) Koszty Obrony Spółki oznaczają koszty, opłaty i wydatki poniesione przez Spółkę na sądową lub pozasądową reprezentację, pomoc prawną i obronę Spółki przed objętym ochroną Roszczeniem, w tym w celu zastosowania przysługujących Spółce środków zaskarżenia wyroków, postanowień, zarządzeń lub decyzji tytułem:

- a) wynagrodzenia adwokata, radcy prawnego lub innych osób mogących w świetle obowiązującego prawa występować w charakterze pełnomocnika procesowego, jak również wszelkich innych pracowników kancelarii, którzy pod nadzorem wymienionych wyżej osób wykonują powierzone im obowiązki związane z reprezentacją, pomocą prawną lub obroną Spółki;
- b) wynagrodzenia odpowiedniego eksperta lub rzeczoznawcy w celu przygotowania wyceny, opinii lub raportu; lub
- c) kosztów niezbędnych tłumaczeń, kosztów i opłat sądowych, kosztów biegłego sądowego, kosztów postępowania mediacyjnego lub arbitrażowego oraz kosztów stawienia świadków.

§ 8 pkt 13) Koszty, Opłaty i Wydatki oznaczają niżej wymienione koszty, opłaty i wydatki pokrywane przez Ubezpieczyciela w związku z zaistnieniem określonych Wypadków Ubezpieczeniowych, do wysokości niżej określonych podlimitów, o ile będą one konieczne i uzasadnione oraz jeżeli zobowiązanie do ich poniesienia przez Spółkę nastąpi za uprzednią pisemną lub mailową zgodą Ubezpieczyciela:

- a) Koszty Mitygacji Ryzyka Spółki – do wysokości 25% wskazanego w Polisie podlimitu właściwego dla zakresu ubezpieczenia określonego w niniejszym dodatku;
- b) Koszty Obrony Spółki – do wysokości 100% wskazanego w Polisie podlimitu właściwego dla zakresu ubezpieczenia określonego w niniejszym dodatku;
- c) Koszty Ochrony Reputacji Spółki – do wysokości 25% wskazanego w Polisie podlimitu właściwego dla zakresu ubezpieczenia określonego w niniejszym dodatku; lub
- d) Koszty Zdarzenia Kryzysowego Spółki – do wysokości 25% wskazanego w Polisie podlimitu właściwego dla zakresu ubezpieczenia określonego w niniejszym dodatku.

Koszty, Opłaty i Wydatki nie obejmują kosztów własnych Spółki, w tym kosztów materiałów, jak również wynagrodzeń Osób Ubezpieczonych lub Pracowników.

§ 8 pkt 17) Koszty Zdarzenia Kryzysowego Spółki oznaczają koszty, opłaty i wydatki poniesione przez Spółkę tytułem sfinansowania usług podmiotu świadczącego zawodowo usługi zarządzania kryzysowego, świadczonych w okresie 45 dni od dnia wystąpienia objętego ochroną Zdarzenia Kryzysowego Spółki, w celu uniknięcia lub zminimalizowania jego negatywnych skutków.

§ 8 pkt 21) Naruszenie Praw Pracowniczych oznacza faktyczne lub zarzucane Spółce naruszenie przepisów dotyczących istniejącego zatrudnienia Pracownika przez Spółkę lub potencjalnego zatrudnienia Kandydata, w tym w szczególności bezprawne:

- a) wypowiedzenie lub rozwiązanie bez wypowiedzenia stosunku pracy (w tym z naruszeniem szczególnej ochrony Pracownika przed rozwiązaniem umowy o pracę);
- b) niezawarcie umowy o pracę na czas określony lub umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na okres próbny, niezawarcie kolejnej umowy o pracę na czas określony lub niezawarcie umowy o pracę na czas nieokreślony po rozwiązaniu umowy o pracę na czas określony;
- c) odmowa nawiązania stosunku pracy;
- d) obniżenie wysokości wynagrodzenia za pracę;
- e) wstrzymanie awansu lub pominięcie przy awansowaniu;
- f) pominięcie przy przyznawaniu Benefitów;
- g) zaniżenie wymiaru etatu lub błędne rozliczenie czasu pracy;
- h) naruszenie przepisów o czasie pracy, odpoczynku dobowym/tygodniowym, dyżurach lub ewidencji czasu pracy;
- i) przeniesienie na niższe stanowisko pracy;
- j) zawieszenie w wykonywaniu obowiązków pracowniczych lub służbowych;
- k) przekazanie innemu Pracownikowi dotychczasowych obowiązków Pracownika;
- l) niekorzystna zmiana miejsca wykonywania pracy lub rozkładu czasu pracy;
- m) odmowa udzielenia lub bezprawne ograniczanie urlopów lub zwolnień od pracy;
- n) utrudnianie korzystania z uprawnień rodzicielskich lub elastycznej organizacji pracy;
- o) negatywna ocena wyników pracy lub negatywna opinia o pracy;
- p) nałożenie lub zastosowanie środka dyscyplinarnego, w tym kary finansowej lub środka o podobnym charakterze;
- q) represja, przymus, zastraszanie lub wykluczenie;
- r) Działania Odwetowe;
- s) mobbing;
- t) molestowanie, w tym molestowanie seksualne;
- u) dyskryminacja, niekorzystne lub niesprawiedliwe traktowanie;
- v) wstrzymanie udziału lub pominięcie przy typowaniu do udziału w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe;
- w) nieuzasadnione skierowanie na badania lekarskie, w tym badania psychiatryczne;
- x) działanie zmierzające do utrudnienia znalezienia w przyszłości pracy w danym sektorze lub w danej branży na podstawie nieformalnego lub formalnego porozumienia sektorowego lub branżowego;
- y) niewydanie, opóźnienie lub sporządzenie nieprawidłowego świadectwa pracy lub innych dokumentów pracowniczych;
- z) nieprawidłowa kwalifikacja podstawy świadczenia pracy lub naruszenia związane z ustaleniem istnienia stosunku pracy; oraz

wszelkie inne bezprawne działania lub zaniechania Spółki naruszające przepisy prawa pracy lub zasady równego traktowania w zatrudnieniu.

§ 8 pkt 22) lit b) Nieprawidłowe Działanie oznacza faktyczne lub zarzucane błędne działanie lub zaniechanie (w tym rażące niedbalstwo) Spółki polegające na:

- i. Naruszeniu Praw Osób Trzecich;
- ii. Naruszeniu Praw Pracowniczych;
- iii. Naruszeniu Praw Sygnalistów.

§ 8 pkt 25) Okoliczność oznacza opis stanu faktycznego lub prawnego dotyczącego Spółki, co do którego istnieje uzasadnione prawdopodobieństwo, że może on być podstawą podniesienia w przyszłości Roszczenia zawierający przynajmniej następujące dane i informacje:

- i. opis Nieprawidłowych Działań, których następstwem może być podniesienie Roszczenia;
- ii. terminy wystąpienia takich Nieprawidłowych Działań;
- iii. dane osób, których dotyczy potencjalne Roszczenie;
- iv. przyczyny, dla których Spółka spodziewa się podniesienia wobec niej Roszczenia; oraz
- v. kwoty potencjalnego Roszczenia.

§ 8 pkt 26) Okres Dodatkowy oznacza określony w Umowie Ubezpieczenia okres następujący bezpośrednio po wygaśnięciu Okresu Ubezpieczenia, w którym to okresie może po raz pierwszy zaistnieć objęty ochroną Wypadek Ubezpieczeniowy.

§ 8 pkt 40) Pracownik oznacza osobę fizyczną zatrudnioną przez Spółkę na podstawie umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej, niezależnie od wymiaru czasu pracy, w ramach prowadzenia podstawowej działalności gospodarczej Spółki, której Spółka wypłaca wynagrodzenie i ma prawo kierować wykonywaniem przez nią obowiązków, wydawać wiążące polecenia oraz sprawować nad nią nadzór. Za Pracownika uznaje się również:

- a) osobę fizyczną będącą członkiem organu Spółki (w szczególności zarządu lub rady nadzorczej), wyłącznie w zakresie, w jakim wykonuje na rzecz Spółki obowiązki wynikające z odrębnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej zawartej ze Spółką w celu osobistego świadczenia pracy lub usług, z wyłączeniem czynności wykonywanych w ramach mandatu członka organu pozostających w kompetencji tej osoby jako członka organu Spółki; lub
- b) osobę fizyczną prowadzącą działalność gospodarczą (samozatrudnioną), która świadczy usługi osobiście i w sposób ciągły lub powtarzalny wyłącznie na rzecz Spółki i w ramach organizacji pracy Spółki oraz uzyskuje przychody z tytułu prowadzonej działalności gospodarczej wyłącznie z tytułu współpracy ze Spółką, lub
- c) praktykanta, wolontariusza, stażystę lub inne osoby zaangażowane przez Spółkę w podobnym charakterze, nawet wówczas, gdy nie otrzymują z tego tytułu wynagrodzenia.

§ 8 pkt 41) Roszczenie oznacza:

- a) Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Osób Trzecich;
- b) Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Pracowniczych;
- c) Roszczenie z Tytułu Naruszenia Praw Sygnalistów.

§ 8 pkt 47) Szkoda oznacza:

- a) kwotę:
 - vi. odszkodowania lub zadośćuczynienia;
 - vii. odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika, Kandydata, Sygnalistę lub Osobę Trzecią cel społeczny;
 - viii. wynagrodzenia za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;

do zapłaty których Spółka zostanie zobowiązana w związku z podniesionym wobec niej Roszczeniem na podstawie prawomocnego wyroku sądowego lub arbitrażowego, ugody (sądowej lub pozasądowej) lub uznania, z zastrzeżeniem postanowień § 21;

- a) prawomocnie zasądzone od Spółki koszty i wydatki strony podnoszącej objęte ochroną Roszczenie łącznie z należnościami dla świadków i biegłych sądowych; lub
- b) Koszty, Opłaty i Wydatki.

§ 8 pkt 56) Wypadek Ubezpieczeniowy oznacza:

- a) podniesienie Roszczenia;
- b) wystąpienie Zdarzenia Kryzysowego Spółki;
- c) zgłoszenie Ubezpieczycielowi Okoliczności.

§ 8 pkt 57) Zdarzenie Kryzysowe Spółki oznacza zdarzenie w postaci upublicznienia informacji o Roszczeniu dokonane podczas Okresu Ubezpieczenia, które w uzasadnionej opinii zarządu Ubezpieczającego, w wyniku braku odpowiedniego zarządzania takim zdarzeniem, może spowodować nagły spadek przychodów Spółki w wysokości przekraczającej 25% skonsolidowanych rocznych przychodów Spółki na ostatni dzień roku finansowego zakończonego przed rozpoczęciem Okresu Ubezpieczenia. Zdarzenie Kryzysowe Spółki nie obejmuje zdarzeń dotyczących sektora, w którym działa Spółka, lecz wyłącznie zdarzenia dotyczące samej Spółki.

§ 9 ust. 1 pkt 5) związaną z Uszkodzeniem Ciała lub Mienia lub wynikającą z niego, z wyjątkiem jednak:

- a) zadośćuczynienia pieniężnego za negatywne przeżycia psychiczne albo zasądzenia odpowiedniej sumy pieniężnej na wskazany przez Pracownika, Kandydata, Sygnalistę lub Osobę Trzecią cel społeczny; lub
- b) Kosztów Obrony Spółki.

§ 26. Wiedza Spółki

W odniesieniu do zakresu ubezpieczenia objętego ochroną wynikającą z niniejszego dodatku zachowanie któregośkolwiek z członków zarządu Spółki, a także managera odpowiedzialnego za sprawy kadrowe lub managera odpowiedzialnego za sprawy prawne, będzie przypisane tej Spółce oraz wiedza tych osób będzie przypisywana tej Spółce.

§ 27. Zakres terytorialny pokrycia

Umowa Ubezpieczenia ma zastosowanie do Wypadków Ubezpieczeniowych zaistniałych na terenie Unii Europejskiej.

III Wyłączenie na potrzeby niniejszego dodatku dodaje się następujące wyłączenia:

Ubezpieczyciel nie jest zobowiązany do wypłaty jakiegokolwiek odszkodowania lub świadczenia na podstawie jakiegokolwiek zakresu ubezpieczenia lub rozszerzenia zakresu ubezpieczenia w związku ze Szkodą związaną lub wynikającą z:

1. postępowań karnych lub administracyjnych prowadzonych wobec Spółki, chyba że zostały one wszczęte i są prowadzone w następstwie Roszczenia;
2. konieczności zapłaty przez Spółkę zobowiązań podatkowych lub innych zobowiązań publicznoprawnych;
3. konieczności poniesienia przez Spółkę kosztów w celu przystosowania nieruchomości dla osoby niepełnosprawnej oraz zakupu specjalnego wyposażenia dla takiej osoby;
4. braku wypłaty, wypłaty w zaniżonej wysokości lub nieterminowej wypłaty przez Spółkę jakichkolwiek należności o charakterze wynagrodzeniowym lub rozliczeniowym, w tym w szczególności: wynagrodzenia, wynagrodzenia za godziny nadliczbowe, Benefitów, premii, bonusów, prowizji, nagród, odpraw, ekwiwalentów, wyrównań wynagrodzenia, świadczeń z tytułu zakazu konkurencji, diet lub innych świadczeń pieniężnych związanych z pracą, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy roszczenia o wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy Pracownika, który podjął pracę w wyniku przywrócenia do pracy przez sąd;
5. roszczenia z tytułu niezapewnienia przerw w pracy lub posiłków/napojów wymaganych przepisami, chyba że niezapewnienie tych świadczeń było bezpośrednim następstwem Działań Odwetowych;
6. zobowiązania Spółki do zapłaty równowartości lub wyrównania wysokości świadczeń należnych Pracownikowi z tytułu ubezpieczeń społecznych takich jak renty, emerytury, zasiłki i świadczenia uzupełniające, chyba że ich brak lub zaniżona wartość jest bezpośrednim następstwem Działań Odwetowych;
7. odpowiedzialności Spółki wynikającej z zawartej umowy, chyba że odpowiedzialność ta istniałaby również w razie braku zawarcia takiej umowy;
8. roszczenia podniesionego przez członka organu Spółki, chyba że zostało ono podniesione w związku wykonywaniem na rzecz Spółki obowiązków wynikających z odrębnej umowy o pracę lub umowy cywilnoprawnej zawartej ze Spółką w celu osobistego świadczenia pracy lub usług, z wyłączeniem

czynności wykonywanych w ramach mandatu członka organu Spółki pozostających w kompetencji tej osoby jako członka organu Spółki;

- 9.** roszczeń o charakterze zbiorowym, w tym sporów ze związkami zawodowymi lub inną organizacją pracowniczą oraz roszczeń wynikających z naruszenia układów zbiorowych pracy, porozumień zbiorowych lub innych źródeł prawa pracy o charakterze zbiorowym, chyba że Szkoda wynika bezpośrednio z Działów Odwetowych;
- 10.** roszczeń lub obowiązków o charakterze niepieniężnym, w tym w szczególności obowiązku dalszego zatrudniania, przywrócenia do pracy, dopuszczenia do pracy, wydania dokumentów, złożenia oświadczeń, przeprosin, sprostowań, jak również kosztów organizacyjnych związanych z wykonaniem środka zabezpieczającego, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy Kosztów Obrony Spółki;
- 11.** zobowiązania do zapewnienia Benefitów lub ich ekwiwalentu pieniężnego, równowartości, zwrotu kosztów lub utraconych korzyści odpowiadających takim świadczeniom, a także roszczenia o ustanowienie, przywrócenie, kontynuację lub zapewnienie tych świadczeń, niezależnie od sposobu sformułowania roszczenia, z zastrzeżeniem jednak, że niniejsze wyłączenie nie dotyczy Kosztów Obrony Spółki.

Pozostałe niezmienione zapisy Ogólnych Warunków pozostają w mocy.